**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА**

**к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики**

**«О внесении дополнений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Действующая редакция** | **Предлагаемая редакция** |
| **1** | **Статья 65.** Документы, предъявляемые при заключении трудового договора  1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:  а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;  б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;  в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;  г) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;  **д) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;**  е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы обеспечения личной безопасности человека, защиты собственности, обеспечения общественного порядка, борьбы с преступностью, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.  2. В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными законами, указами Президента Приднестровской Молдавской Республики, постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.  3. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными законами, указами Президента Приднестровской Молдавской Республики, постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.  **4. отсутствует** | **Статья 65.** Документы, предъявляемые при заключении трудового договора  1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:  а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;  б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;  в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;  г) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;  д) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, **за исключением случая, предусмотренного пунктом 4 настоящей статьи;**  е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы обеспечения личной безопасности человека, защиты собственности, обеспечения общественного порядка, борьбы с преступностью, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.  2. В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными законами, указами Президента Приднестровской Молдавской Республики, постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.  3. Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными законами, указами Президента Приднестровской Молдавской Республики, постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.  4. **При заключении трудового договора лица, поступающие на работу, освоившие основные образовательные программы начального, среднего и высшего профессионального образования, программы ординатуры за счет средств республиканского бюджета на основании договора об оказании образовательных услуг, предусмотренного частью первой пункта 5 статьи 15 Закона «Об образовании», предъявляют работодателю документ об образовании в порядке, установленном уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы образования.** |