**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1762**

Принято Верховным Советом

Приднестровской Молдавской Республики 7 декабря 2022 года

**О толковании статьи 15 Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики во взаимосвязи со статьей 11 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики и статьей 2 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики»**

В соответствии с подпунктом л) пункта 3 статьи 70 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, руководствуясь статьей 101 Регламента Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики, Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять толкование статьи 15 Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики от 2 марта 2000 года
№ 258-3 (СЗМР 00-1) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 6 ноября 2001 года
№ 61-ЗИД-III (САЗ 01-46); от 10 июля 2002 года № 152-ЗИД-III (САЗ 02-28,1); от 11 февраля 2003 года № 237-ЗИД-III (САЗ 03-7); от 15 июля 2003 года
№ 309-ЗД-III (САЗ 03-29); от 9 декабря 2003 года № 372-ЗИ-III (САЗ 03-50);
от 12 января 2004 года № 387-ЗИД-III (САЗ 04-3); от 5 ноября 2004 года
№ 490-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 1 марта 2005 года № 542-ЗИ-III (САЗ 05-10);
от 17 июня 2005 года № 578-ЗИД-III (САЗ 05-25); от 21 июля 2005 года
№ 598-ЗИД-III (САЗ 05-30); от 16 ноября 2005 года № 664-ЗД-III (САЗ 05-47); от 23 декабря 2005 года № 713-ЗИ-III (САЗ 05-52); от 3 апреля 2006 года
№ 18-ЗИД-IV (САЗ 06-15); от 5 июля 2006 года № 55-ЗИД-IV (САЗ 06-28);
от 8 августа 2006 года № 73-ЗИД-IV (САЗ 06-33); от 21 января 2008 года
№ 386-ЗД-IV (САЗ 08-3); от 3 октября 2008 года № 567-ЗИ-IV (САЗ 08-39);
от 9 декабря 2009 года № 907-ЗИ-IV (САЗ 09-50); от 18 июля 2012 года
№ 139-ЗИД-V (САЗ 12-30); от 24 января 2013 года № 28-ЗИ-V (САЗ 13-3);
от 21 января 2014 года № 23-ЗИД-V (САЗ 14-4); от 1 июля 2014 года
№ 124-ЗД-V (САЗ 14-27); от 1 июля 2015 года № 106-ЗИД-V (САЗ 15-27), включая от 6 июня 2016 года № 149-З-VI (САЗ 16-23) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 6 октября 2016 года № 224-ЗИД-VI (САЗ 16-41), от 30 декабря 2016 года № 318-ЗИ-VI (САЗ 17-1), от 1 февраля 2017 года № 28-ЗИ-VI
(САЗ 17-6), от 10 марта 2017 года № 53-ЗД-VI (САЗ 17-11), от 11 апреля
2017 года № 79-ЗИ-VI (САЗ 17-16), от 28 июня 2017 года № 192-ЗИ-VI
(САЗ 17-27), от 30 ноября 2017 года № 351-ЗИД-VI (САЗ 17-49), от 30 марта 2018 года № 89-ЗИ-VI (САЗ 18-13), от 8 мая 2018 года № 134-ЗИД-VI
(САЗ 18-19), от 18 июля 2018 года № 228-ЗД-VI (САЗ 18-29), от 30 сентября 2018 года № 264-ЗД-VI (САЗ 18-39), от 6 ноября 2018 года № 299-ЗИД-VI
(САЗ 18-45), от 12 марта 2019 года № 22-ЗД-VI (САЗ 19-10), от 12 апреля
2019 года № 66-ЗИД-VI (САЗ 19-14), от 7 июня 2019 года № 108-ЗД-VI
(САЗ 19-21), от 23 июля 2019 года № 140-ЗИД-VI (САЗ 19-28), от 9 октября 2019 года № 179-ЗД-VI (САЗ 19-39), от 30 декабря 2019 года № 261-ЗИД-VI (САЗ 20-1), от 28 февраля 2020 года № 26-ЗИД-VI (САЗ 20-9), от 15 апреля 2020 года № 64-ЗД-VI (САЗ 20-16), от 9 июня 2020 года № 76-ЗИД-VI
(САЗ 20-24), от 7 июля 2020 года № 82-ЗД-VI (САЗ 20-28), от 30 декабря
2020 года № 232-ЗИД-VII (САЗ 21-1,1), от 30 декабря 2020 года
№ 241-ЗИД-VII (САЗ 21-1,1), от 24 марта 2021 года № 47-ЗД-VII (САЗ 21-12), от 6 мая 2021 года № 86-ЗИД-VII (САЗ 21-18), от 19 июля 2021 года
№ 170-ЗИ-VII (САЗ 21-29), от 22 июля 2021 года № 179-ЗИ-VII (САЗ 21-29), от 27 июля 2021 года № 205-ЗД-VII (САЗ 21-30), от 29 сентября 2021 года
№ 225-ЗИ-VII (САЗ 21-39,1), от 15 октября 2021 года № 243-ЗИД-VII
(САЗ 21-41), от 28 декабря 2021 года № 354-ЗИ-VII (САЗ 21-52), от 30 декабря 2021 года № 368-ЗИД-VII (САЗ 21-52), от 13 апреля 2022 года № 57-ЗД-VII (САЗ 22-14), от 28 апреля 2022 года № 70-ЗИД-VII (САЗ 22-16), от 29 сентября 2022 года № 262-ЗИ-VII (САЗ 22-38), от 3 октября 2022 года № 265-ЗИД-VII (САЗ 22-39), от 24 октября 2022 года № 307-ЗИ-VII (САЗ 22-42),
а также от 25 июля 2016 года № 187-ЗИД-VI (САЗ 16-30);
от 13 сентября 2016 года № 212-ЗИ-VI (САЗ 16-37); от 22 июня 2017 года
№ 179-ЗИ-VI (САЗ 17-26); от 27 сентября 2017 года № 254-ЗИД-VI
(САЗ 17-40); от 29 декабря 2017 года № 407-ЗИД-VI (САЗ 18-1,1); от 5 апреля 2018 года № 90-ЗИ-VI (САЗ 18-14); от 18 апреля 2018 года № 95-ЗИД-VI
(САЗ 18-16); от 29 июня 2018 года № 187-ЗИ-VI (САЗ 18-26); от 12 апреля
2019 года № 64-ЗИ-VI (САЗ 19-14); от 7 июня 2019 года № 105-ЗИ-VI
(САЗ 19-21); от 1 августа 2019 года № 167-ЗИД-VI (САЗ 19-29); от 5 августа 2020 года № 122-ЗИД-VI (САЗ 20-32); от 30 декабря 2020 года № 245-ЗИД-VII (САЗ 21-1,1); от 20 октября 2021 года № 259-ЗИ-VII (САЗ 21-42); от 29 октября 2021 года № 270-ЗИ-VII (САЗ 21-43); от 27 декабря 2021 года № 351-ЗД-VII
(САЗ 21-52,1); от 28 декабря 2021 года № 353-ЗИ-VII (САЗ 21-52,1);
от 29 сентября 2022 года № 247-ЗИД-VII (САЗ 22-38), во взаимосвязи
со статьей 11 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики
от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля
2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III
(САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV
(САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года
№ 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV
(САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV
(САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV
(САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля
2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V
(САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября
2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V
(САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая
2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V
(САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года
№ 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2);
от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года
№ 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30); от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года
№ 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3);
от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года
№ 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49);
от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года
№ 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27);
от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года
№ 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30); от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10);
от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15); от 2 июня 2017 года
№ 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1); от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25);
от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43,1); от 1 ноября 2017 года
№ 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1); от 18 декабря 2017 года № 371-ЗИД-VI
(САЗ 17-52); от 11 января 2018 года № 9-ЗИД-VI (САЗ 18-2); от 3 февраля
2018 года № 28-ЗД-VI (САЗ 18-5); от 28 февраля 2018 года № 45-ЗД-VI
(САЗ 18-9); от 1 марта 2018 года № 58-ЗИД-VI (САЗ 18-9); от 21 марта
2018 года № 75-ЗД-VI (САЗ 18-12); от 7 мая 2018 года № 109-ЗИ-VI
(САЗ 18-19); от 7 декабря 2018 года № 324-ЗИ-VI (САЗ 18-49); от 29 декабря 2018 года № 366-ЗИД-VI (САЗ 18-52,1); от 4 февраля 2019 года № 15-ЗИД-VI (САЗ 19-5); от 25 апреля 2019 года № 70-ЗИД-VI (САЗ 19-16); от 11 марта
2020 года № 46-ЗИД-VI (САЗ 20-11); от 21 апреля 2020 года № 65-ЗИД-VI
(САЗ 20-17); от 23 июня 2020 года № 79-ЗД-VI (САЗ 20-26); от 9 октября
2020 года № 160-ЗИ-VI (САЗ 20-41); от 20 октября 2020 года № 168-ЗИД-VI
(САЗ 20-43); от 2 февраля 2021 года № 5-ЗИ-VII (САЗ 21-5); от 8 февраля
2021 года № 9-ЗИ-VII (САЗ 21-6); от 16 июля 2021 года № 154-ЗИ-VII
(САЗ 21-28); от 16 июля 2021 года № 155-ЗД-VII (САЗ 21-28); от 22 июля
2021 года № 177-ЗИ-VII (САЗ 21-29); от 29 июля 2021 года № 210-ЗИ-VII
(САЗ 21-30); от 21 сентября 2021 года № 220-ЗИД-VII (САЗ 21-38);
от 29 октября 2021 года № 271-ЗИ-VII (САЗ 21-43); от 16 февраля 2022 года
№ 19-ЗИ-VII (САЗ 22-6); от 28 июля 2022 года № 212-ЗД-VII (САЗ 22-29);
от 28 июля 2022 года № 218-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 29 июля 2022 года
№ 231-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 19 октября 2022 года № 281-ЗИД-VII
(САЗ 22-41), и статьей 2 Закона Приднестровской Молдавской Республики
от 25 апреля 2012 года № 49-З-V «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18) с изменением и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 27 ноября 2017 года № 338-ЗИД-VI (САЗ 17-49); от 27 марта 2018 года № 83-ЗИД-VI (САЗ 18-13), в вопросе о том, распространяются ли нормы Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики на порядок прохождения службы в таможенных органах должностными лицами (сотрудниками) таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики, не относящимися к категориям работников и государственных гражданских служащих, в следующей редакции:

«Таможенное дело занимает в действующем законодательстве Приднестровской Молдавской Республики особое место. Представленное положение обусловлено спецификой деятельности таможенных органов, которая направлена на выработку государственной политики, нормативное регулирование, контроль и надзор в области таможенного дела, борьбу с контрабандой, а также иными преступлениями и правонарушениями в данной сфере. Эффективное осуществление указанных функций возможно в первую очередь посредством осуществления правоохранительной деятельности.

Согласно пункту 4 статьи 12 Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики таможенные органы, как составная часть системы правоохранительных органов Приднестровской Молдавской Республики, являются государственной военизированной организацией и входят в систему исполнительных органов государственной власти Приднестровской Молдавской Республики. Подпунктом в) части первой статьи 2 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» определено, что правоохранительная служба входит в систему государственной службы наряду с государственной гражданской службой и военной службой.

Правоохранительная служба, в соответствии с пунктом 1 статьи 6 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики», является видом государственной службы, представляющим собой профессиональную служебную деятельность граждан на должностях правоохранительной службы в государственных органах, осуществляющих функции по обеспечению безопасности, законности и правопорядка, по борьбе с преступностью, по защите прав и свобод человека и гражданина. В государственных органах правоохранительная служба устанавливается в порядке, предусмотренном законом.

Особый порядок применения специальных правовых мер обусловливает правовое положение соответствующих органов и их должностных лиц. Согласно пункту 1 статьи 15 Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики порядок прохождения службы в таможенных органах, виды и размеры материального обеспечения, включая виды и размеры денежного довольствия должностных лиц (сотрудников) таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики, а также гарантии и компенсации должностным лицам (сотрудникам) таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики устанавливаются Таможенным кодексом Приднестровской Молдавской Республики, законодательными и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

Проведенный системный анализ норм Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики показал, что осуществление таможенного дела производится тремя категориями граждан: должностными лицами (сотрудниками) таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики, государственными гражданскими служащими таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики, работниками таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики. В данной связи пунктом 3 статьи 15 Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики конкретизировано, что трудовые отношения государственных гражданских служащих и работников таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики регулируются законодательством Приднестровской Молдавской Республики о государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики и трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики соответственно.

В свою очередь, должностными лицами (сотрудниками) таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики (далее по тексту – должностные лица таможенных органов) являются граждане, занимающие должности в таможенных органах, состоящие на службе в этих органах, которым в порядке, установленном Таможенным кодексом Приднестровской Молдавской Республики, присвоены специальные звания, обеспечивающие от имени государства исполнение таможенными органами Приднестровской Молдавской Республики возложенных на них функций, а также наделенные правами и обязанностями по осуществлению функций государственной власти по вопросам, находящимся в компетенции таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики.

Специфика осуществления деятельности должностными лицами таможенных органов предполагает необходимость особого законодательного регулирования условий и порядка прохождения службы. Так, к должностным лицам таможенных органов предъявляются характерные требования, соответствие которым определяет возможность поступления на службу (гражданство, возраст, прохождение военной подготовки в организации высшего профессионального образования, наличие документа воинского учета, испытательный срок, состояние здоровья и иные), квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей (наличие высшего профессионального (в исключительных случаях – среднего профессионального) образования), существуют также ограничения в принятии на службу и ряд иных специфических условий.

Несоответствие лица одному из перечисленных требований, касающихся его личных и профессиональных качеств, возраста, образования, состояния здоровья, или иным требованиям, установленным Таможенным кодексом Приднестровской Молдавской Республики, служит основанием для отказа в приеме на службу или расторжения с ним контракта.

Поступление на службу должностных лиц таможенных органов предваряет возможное установление гражданину испытательного срока продолжительностью до 6 (шести) месяцев, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки и должности, на которую он поступает, на период которого данный гражданин назначается на соответствующую должность без присвоения ему специального звания. В данном случае
пунктом 3 статьи 499-3 Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики оговаривается, что в период прохождения испытания контракт о службе в таможенных органах с гражданином не заключается, а заключается срочный трудовой договор. Трудовые отношения с гражданином в указанный период регламентируются трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Кроме того, должностным лицам таможенных органов (в том числе принятым на службу впервые) присваиваются специальные звания должностных лиц таможенных органов по группам: младший состав, средний начальствующий состав, старший начальствующий состав, высший начальствующий состав, порядок присвоения которых определяется Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

В отличие от дисциплины, предусмотренной действующим трудовым законодательством, применение служебной дисциплины сотрудников правоохранительных органов имеет строго императивный характер. В данном случае служебная дисциплина отражает обязательственный аспект правового статуса правоохранительного служащего и модель его желательного поведения. Соблюдение предписаний, неотвратимость применения дисциплинарных санкций в случае их нарушения – необходимое условие должного поведения лиц, наделенных служебными полномочиями. Указанные запреты, ограничения и обязанности устанавливаются действующим законодательством и конкретизируются контрактом о службе. Утверждение соблюдения служебной дисциплины как основополагающего условия прохождения службы продиктовано функциями правоохранительных
органов в целом и возможностью применения ими принудительной силы (глава 63 Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики определяет условия и пределы применения физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия).

Исключительностью отличаются также основания прекращения службы, гарантии выплаты денежного довольствия, предоставления отпусков, пенсионное обеспечение и социальные гарантии после выхода на пенсию должностных лиц таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики.

Изложенное позволяет сделать вывод о том, что специфические задачи и методы профессиональной деятельности, систематичность выполнения государственных функций в области таможенного дела, осуществление указанной деятельности на профессиональной основе лицами, занимающими должности в таможенных органах, состоящими на службе в этих органах, которым присвоены специальные звания, предопределяют особый характер правовой регламентации условий несения службы и ряда иных вопросов.

Так, частью первой статьи 503-1 Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики закреплено, что Дисциплинарный устав таможенной службы Приднестровской Молдавской Республики, утверждаемый Президентом Приднестровской Молдавской Республики, является рамочным нормативным правовым актом, распространяющимся на должностных лиц (сотрудников) таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики, занимающих штатные должности в таможенных органах Приднестровской Молдавской Республики, имеющих персональные звания и обеспечивающих от имени государства исполнение таможенными органами Приднестровской Молдавской Республики возложенных на них функций, и определяющим сущность служебной дисциплины в таможенных органах Приднестровской Молдавской Республики, права и обязанности начальников таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики, связанные с ее поддержанием, а также порядок применения поощрений, наложения дисциплинарных взысканий и привлечения к материальной ответственности.

Пунктом 6-1 статьи 11 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики предусмотрено, что на отношения, связанные с государственной службой, действие трудового законодательства распространяется в части, не урегулированной законами Приднестровской Молдавской Республики о государственной службе, что подразумевает возможность субсидиарного применения норм трудового законодательства к отношениям, связанным с прохождением государственной службы.

В целом статья 11 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики устанавливает широкую и открытую сферу действия трудового права по кругу лиц. Согласно формулировке пункта 1 статьи 11 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики в сферу действия трудового права практически вовлекаются все лица, которые трудятся на условиях, характерных для трудовых правоотношений, тем самым провозглашая презумпцию действия норм трудового права в отношении всех лиц, систематически применяющих личный труд в интересах и под руководством работодателя. Вместе с тем пунктом 7 статьи 11 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики представлен ряд исключений, то есть дополнительно определяется ряд лиц, на которых действие трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики не распространяется (к примеру, на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы). Необходимость соответствующей правовой регламентации представленного вопроса вызвана тем, что военная служба является особым видом государственной службы, прохождение которой имеет ряд отличительных особенностей, частично схожих с прохождением службы в таможенных органах Приднестровской Молдавской Республики (как в государственной военизированной организации).

На примере вышеобозначенной нормы можно сделать вывод о том, что трудовому праву свойственна дифференциация, основанная либо на частичном ограничении действия общих норм трудового законодательства, либо на создании дополнительных правил, адресованных отдельным категориям граждан. В практическом плане любая дифференциация правового регулирования отражается либо в изъятии, либо в дополнении правового положения определенных категорий граждан.

Так, специфика осуществления профессиональной деятельности должностными лицами таможенных органов предполагает в том числе отклонение режима несения службы от установленной трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики продолжительности рабочего времени, что подразумевает необходимость дифференцирования правовой регламентации условий прохождения службы должностными лицами таможенных органов. В данной связи пунктом 4
статьи 499 Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики определено, что лица, принятые на службу в таможенные органы Приднестровской Молдавской Республики, проходят службу в порядке и на условиях, установленных нормативным правовым актом Государственного таможенного комитета Приднестровской Молдавской Республики.

Принимая во внимание совокупность приведенных норм в их системной взаимосвязи, следует констатировать, что нормы Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики распространяются на должностных лиц таможенных органов в части, не урегулированной Таможенным кодексом Приднестровской Молдавской Республики, иными законодательными и подзаконными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики в данной сфере правоотношений. В свою очередь, специфичность выполняемых задач и методов профессиональной деятельности в области таможенного дела, особый характер правовой регламентации условий несения и прекращения службы в таможенных органах Приднестровской Молдавской Республики исключают возможность распространения норм Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики на правоотношения в части исполнения должностных обязанностей при прохождении службы в таможенных органах Приднестровской Молдавской Республики должностными лицами (сотрудниками) таможенных органов Приднестровской Молдавской Республики, не относящимися к категориям работников и государственных гражданских служащих».

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Председатель Верховного

Совета Приднестровской

Молдавской Республики А. В. КОРШУНОВ

г. Тирасполь

«13» декабря 2022 года

№ 1762