Сравнительная таблица

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении

изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Приднестровской Молдавской Республики»

|  |  |
| --- | --- |
| **Действующая редакция** | **Предлагаемая редакция** |
| **Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики** | |
| Пункт 1 статьи 312:  1. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие квалификацию, определяемую типовым положением о соответствующем типе организации образования, при этом они обязательно должны иметь высшее профессиональное или среднее профессиональное образование, незаконченное высшее профессиональное образование либо пройти в установленном порядке профессиональную подготовку. | Пункт 1 статьи 312:  **1. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики об образовании.** |
| **Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об образовании»** | |
| Пункт 1 статьи 52:  1. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование либо имеющие незаконченное высшее профессиональное образование, либо прошедшие профессиональную подготовку; отвечающие квалификационным требованиям в системе образования, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.  Номенклатура должностей руководителей, педагогических работников организаций образования утверждается нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики. | Пункт 1 статьи 52:  **1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда, если иное не установлено настоящим Законом.**  Номенклатура должностей руководителей, педагогических работников организаций образования утверждается нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики |
| Отсутствует | Пункт 1-1 статьи 52:  **1-1. Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.** |
| Отсутствует | Пункт 1-2 статьи 52:  **1-2. К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие специальностей и направлений подготовки образовательной программы высшего профессионального образования, по которым обучается лицо, направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.** |
| Отсутствует | Пункт 1-3 статьи 52:  **1-3. Порядок допуска лиц, указанных в пунктах 1-1 и 1-2 настоящей статьи, к занятию педагогической деятельностью устанавливается уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведение которого находятся вопросы образования, по согласованию с уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.** |